

DISEÑO CURRICULAR BASADO EN COMPETENCIAS DE LA ASIGNATURA DE CONTABILIDAD GENERAL I

1. Datos Generales:		
Carrera: Tecnología en Administración de Empresas	Nivel: I	Código:
Unidad Académica: Ciencias Administrativas	Núm. De Créditos: 5	Docente:
Asignatura: Contabilidad General I	Total de Horas: 80	Horas presenciales: 80 Horas no presenciales:

2. FUNDAMENTACIÓN CIENTÍFICA DE LA ASIGNATURA

La contabilidad nace con la necesidad en el hombre de registrar todos sus bienes puesto que su memoria ya no le es suficiente para guardar toda la información de manera ordenada y cronológica, lo que nos indica la antigüedad de la práctica de esta ciencia, hecho corroborado con datos históricos de la época egipcia y romana, pero plasmada y reconocida como técnica universal con la creación del concepto de la **partida doble** en la obra del franciscano Fray Lucas Pacioli el años de 1494.

Contabilidad es una técnica, teórica y práctica y su estudio se hará en el nivel básico, mediante el conocimiento de los conceptos generales de contabilidad y el adiestramiento en las técnicas contables que se aplican en el campo empresarial moderno; abarca aspectos fundamentales como principios, procedimientos, libros, registros, áreas y prácticas relacionadas con la contabilización de operaciones empresariales hasta la obtención de los Estados Financieros de una organización. El alumno también conocerá la evolución de las características técnicas de la contabilidad y el marco legal vigente a aplicarse.

Según el Instituto Americano de Contadores Certificados, señala que “la contabilidad es el arte de registrar, clasificar y resumir en forma significativa y en términos de dinero las operaciones y los hechos que son cuando menos de carácter financiero, así como interpretar sus resultados”.

3. CARACTERIZACIÓN DE LA ASIGNATURA

¿Qué es?	Contabilidad es la ciencia social, que se encarga de estudiar, medir y analizar el patrimonio de las empresas y de los individuos.
¿Qué resuelve?	La situación económica y financiera de la empresa.
¿Qué persigue?	Con el fin de servir en la toma de decisiones y control, presentando la información, previamente registrada, de manera sistemática.
¿De qué se ocupa?	Se ocupa de la distribución de la renta familiar entre los miembros que la integran.
¿Qué relaciones se dan?	Reflexiona con respecto al reconocimiento de la cultura como un factor que influye a la Contabilidad, y que puede constituirse en uno de sus campos de estudio.

4. OBJETIVOS:

4.1. GENERALES

Aplicar los aspectos básicos de la contabilidad como ciencia para la interpretación y analizar la información del pasado, presente y futuro de la realidad económica en términos cuantitativos.

Conocer el estado financiero de una empresa en un tiempo determinado, que este puede ser de un mes, o un año, la información brindada por la contabilidad ayuda a los inversionistas para la toma de decisiones.

Calcular las prácticas contables en la elaboración de las transacciones comerciales con el fin obtener resultados óptimos y exactos.

4.2. ESPECÍFICOS

1. **Analizar e interpretar** las cuentas y el diseño de un plan, los principios de la partida doble y la aplicación, determinación del reconocimiento de cuentas, sean estas deudoras y acreedoras como inicio del ciclo contable
2. **Construir** un proceso contable mediante la aplicación de normas, leyes y registros contables con el fin de obtener resultados

3. **Reconocer** la importancia del cumplimiento de la NIIF y las obligaciones fiscales que tiene el ente económico dentro de la sociedad
4. **Determinar** la importancia y cálculos de las remuneraciones en nuestro país y el cumplimiento de las normativas legales

5. **COMPETENCIA DE LA ASIGNATURA**

- **Registro** de los pasos ciclo contable aplicando correctamente los principios y normas contables para proporcionar una información confiable y fidedigna para los usuarios para la toma de decisiones.

6. CONTENIDOS

UNIDAD DE COMPETENCIA	1	CRÉDITO	1	TOTAL HORAS:		
COMPETENCIA: Análisis e interpretar las cuentas y el diseño de un plan, los principios de la partida doble y la aplicación, determinación del reconocimiento de cuentas, sean estas deudoras y acreedoras como inicio del ciclo contable						
LA CONTABILIDAD, LAS CUENTAS, EL SISTEMA DE LA PARTIDA DOBLE				HORAS		
SISTEMA DE CONOCIMIENTOS	SISTEMA DE HABILIDADES		SISTEMA DE VALORES		P	N.P
<ul style="list-style-type: none"> ➤ La Contabilidad, las cuentas, el sistema de la partida doble ➤ La Contabilidad, definición, concepto y fines ➤ Clases de Contabilidad ➤ Macro-contabilidad, Micro-contabilidad ➤ Contabilidad de empresas de servicios y comerciales ➤ Metodología contable, las cuentas (Concepto funciones de representación y clasificación de las cuentas) ➤ El registro de datos, anotación del débito y el crédito ➤ Plan de cuentas definición, objetivo y codificación de una empresa de servicio y comercial ➤ Partida Doble concepto y principios fundamentales de la partida doble 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Analiza los conceptos básicos y la importancia de la contabilidad ✓ Elabora un plan de cuenta de una empresa de servicio y comercial ✓ Aplica los principios de la partida doble para el reconocimiento de las cuentas deudoras y acreedoras 		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Desempeño ético, responsable, solidarios y críticos en el ámbito direccional de un ente económico ✓ Ser flexible y adaptarse a los cambios ✓ Tener iniciativa 		16	
TOTAL:						16

TAREAS INVESTIGATIVAS Y LABORALES DE LA UNIDAD DE COMPETENCIA	2
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Análisis de conceptos y definiciones. ➤ Clasificación de la contabilidad y la forma obligatoria por todas las instituciones de acuerdo lo que dispone la ley ➤ Normas y principios que regulan la contabilidad ➤ Elaboración y creación de diferentes planes de cuentas ➤ Trabajo de Investigación: temas de actualidad. ➤ Desarrollo de casos prácticos ➤ Exposiciones. 	

UNIDAD DE COMPETENCIA	2	CRÉDITO	1	TOTAL HORAS:	
COMPETENCIA: Construyo un proceso contable mediante la aplicación de normas, leyes y registros contables con el fin de obtener resultados					
EL PROCESO CONTABLE DE UNA EMPRESA DE SERVICIO				HORAS	
SISTEMA DE CONOCIMIENTOS	SISTEMA DE HABILIDADES	SISTEMA DE VALORES	P	N.P	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ El proceso contable de una empresa de servicio ➤ Análisis del ciclo contable ➤ Los libros contables concepto y funciones, normativa legal (Obligación de llevar libros, legalización, realización de las anotaciones, conservación de los libros. ➤ Estructura, característica y uso de los libros contables, el diario general, libro mayor, libros de inventarios, balance de comprobación de sumas y saldos y elaboración de los estados financieros básicos: Estado de resultado integral y estado de situación final 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Conoce y valora la importancia, clasificación y características de los libros de contabilidad. ➤ Analiza, registra y evalúa las operaciones contables en el libro de Inventarios y Balances. ➤ Registra y contabiliza las operaciones contables en el libro diario, mayor y balance de comprobación elabora eficazmente los Estados Financieros: Balance General y Estado de resultado integral, respetando las normas y Principios Contables. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Promueve los valores asociados a la puntualidad, equidad, honestidad y transparencia ✓ Desempeño ético, responsable, solidarios y críticos en el ámbito direccional de un ente económico 	16		
TOTAL:				16	

TAREAS INVESTIGATIVAS Y LABORALES DE LA UNIDAD DE COMPETENCIA	2
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Análisis de conceptos y definiciones. ➤ Desarrollo de caso práctico: ➤ Registro de transacciones en el diario general y la aplicación de los impuestos de ley (IVA y RTE FTE) ➤ Elaboración de los estados financieros básicos ➤ Trabajo de Investigación: temas de actualidad. ➤ Exposiciones. 	

UNIDAD DE COMPETENCIA	3	CRÉDITO	1	TOTAL HORAS:		
COMPETENCIA: Reconozco la importancia del cumplimiento de la NIIF y las obligaciones fiscales que tiene el ente económico dentro de la sociedad						
EL PROCESO CONTABLE DE UNA EMPRESA COMERCIAL					HORAS	
SISTEMA DE CONOCIMIENTOS	SISTEMA DE HABILIDADES		SISTEMA DE VALORES		P	N.P
<ul style="list-style-type: none"> ➤ El proceso contable de una empresa comercial ➤ Pasos y análisis del ciclo contable ➤ Los libros contables concepto y funciones, normativa legal (Obligación de llevar libros, legalización, realización de las anotaciones, conservación de los libros, y aplicación de las NIIF Balance inicial Registros Contables Diario General Mayor General Balance de comprobación Estado de Resultado integral Estado de situación final Impuesto al valor agregado IVA Objeto del impuesto Transacciones gravadas con tarifa 0% y 12% ➤ Retención a la fuente 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Analiza, registra y evalúa las operaciones contables en el libro de Inventarios y Balances. ➤ Registra y contabiliza las operaciones contables en el libro diario, mayor y balance de comprobación elabora eficazmente los Estados Financieros: Balance General y Estado de resultado integral, respetando las normas y Principios Contables y los impuestos de ley. 		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Desempeño ético, responsable, solidarios y críticos en el ámbito direccional de un ente económico ✓ Trabajar de forma autónoma ✓ Fomentar ambientes de trabajo en la empresa favorable al desarrollo de la actividad 		16	
TOTAL:						16

TAREAS INVESTIGATIVAS Y LABORALES DE LA UNIDAD DE COMPETENCIA	2
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Análisis de la estructura de los pasos del ciclo contable de una empresa comercial ➤ Desarrollo de caso práctico: ➤ Registro de transacciones en el diario general y la aplicación de los impuestos de ley (IVA y RTE FTE) ➤ Elaboración de los estados financieros básicos y análisis ➤ Trabajo de Investigación: temas de actualidad. ➤ Exposiciones. 	

UNIDAD DE COMPETENCIA	4	CRÉDITO	1	TOTAL HORAS:		
COMPETENCIA: Determino la importancia y cálculos de las remuneraciones en nuestro país y el cumplimiento de las normativas legales						
REMUNERACIONES					HORAS	
SISTEMA DE CONOCIMIENTOS	SISTEMA DE HABILIDADES	SISTEMA DE VALORES	P	N.P		
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Remuneraciones ➤ Definición de rol de pago ➤ Diferencia entre sueldo y salarios ➤ Masa salarial unificada ➤ Salario mínimo ➤ Salario general ➤ Salario básico unificado anual ➤ Otros derechos de los trabajadores: ➤ Decima tercera remuneración ➤ Decima cuarta remuneración ➤ Fondos de reservas ➤ Vacaciones anuales ➤ Utilidades para los trabajadores 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Analiza los conceptos básicos y la importancia de las remuneraciones y otros derechos de los trabajadores ➤ Elabora y contabiliza el rol de pago y provisiones de beneficios sociales mensuales de acuerdo a la ley 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Desempeño ético, responsable, solidarios y críticos en el ámbito direccional de un ente económico ✓ Trabajar de forma autónoma ✓ Fomentar ambientes de trabajo en la empresa favorable al desarrollo de la actividad 	16			
TOTAL:					16	

TAREAS INVESTIGATIVAS Y LABORALES DE LA UNIDAD DE COMPETENCIA	2
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Análisis de conceptos y definiciones. ➤ Elaboración del rol de pago de una empresa de servicio y comercial ➤ Elaboración del rol de provisiones de beneficios sociales mensuales ➤ Contabilización del rol de pago de acuerdo a la identificación de afiliación ➤ Trabajo de Investigación: temas de actualidad. ➤ Desarrollo de caso práctico ➤ Exposiciones. 	

7. PLAN TEMÁTICO POR UNIDADES DE COMPETENCIA

TEMA	CONFERENCIA	CLASE PRACTICA	TALLER	SEMINARIO	LABORATORIO	EVALUACIÓN	TOTAL HORAS	
							P	NP
La Contabilidad, las cuentas, el sistema de la partida doble	3	6	6	-	-	1	16	
El proceso contable de una empresa de servicio	2	6	7	-	-	1	16	
El proceso contable de una empresa comercial	2	7	6	-	-	1	16	
Remuneraciones	2	6	7	-	-	1	16	
						SUBTOTAL	64	
						TOTAL	64	

8. ORIENTACIÓN METODOLÓGICA

UNIDAD DE COMPETENCIAS	METODOS	TECNICAS ACTIVAS Y PARTICIPATIVAS
UNIDAD # 1 La Contabilidad, las cuentas, el sistema de la partida doble	HEURISTICO	LLUVIAS DE IDEAS GRUPO NOMINALES
UNIDAD # 2 El proceso contable de una empresa de servicio	SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	TECNICAS DE ANALISIS Y SOLUCION DE PROBLEMAS
UNIDAD # 3 El proceso contable de una empresa comercial	SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	TECNICAS DE ANALISIS Y SOLUCION DE PROBLEMAS
UNIDAD # 4 Remuneraciones	SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	TECNICAS DE DEMOSTRACION Y EJECUCIÓN

9. RECURSOS

HUMANOS	Profesor, alumnos.
MATERIALES	Impresos (bibliografía), visuales (pizarra)
TÉCNICO	Proyector, computadora personal y data show.
TECNOLÓGICOS	Cds, Pendrive, internet.

10. LINEAS DE INVESTIGACION

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN DE LA CARRERA.	PROYECTO INTEGRADOR DE ASIGNATURA
Emprendimiento, Gestión e Innovación	Fuentes de financiamiento para microempresa

11. SISTEMA DE EVALUACION DE LA ASIGNATURA

TECNICAS:	INSTRUMENTOS	INDICADORES OPERATIVOS	STANDARES DE CALIDAD
Observación Entrevista Encuesta	Guía de observación Guía de entrevista	Nivel de resultados Nivel de respuestas Nivel de análisis	Efectividad Eficiencia Pertinencia

Pruebas	Cuestionario Escritas, orales o practicadas	Nivel de conocimientos, habilidades y valores	Optimización Impacto
---------	---	--	-------------------------

- EVALUACIÓN INICIAL (de la asignatura de la unidad de competencia y del tema clase)
- EVALUACIÓN DE PROCESO (60%) (utilización de técnicas e instrumento de evaluación por crédito)
- EVALUACIÓN FINAL (40%) (proyecto integrador de asignatura)

11.1. ACREDITACIÓN :

- Evaluación por crédito
- Evaluación final (proyecto integrador de asignatura)
- Acta de calificación de aprobación y/o reprobación de la asignatura.
 - De 40 a 69 se presenta a examen recuperación
 - Menos 40 puntos reprobado

12. BIBLIOGRAFIA

AUTOR	TÍTULO	EDITORIAL	PAIS/CIUDAD	AÑO
Econ. Rubén Sarmiento	➤ Contabilidad General - Laboratorio	Voluntad	ESPAÑOL	2009
Ing. José Orozco Cadena	➤ Contabilidad General	Impretec	ESPAÑOL	2009
Econ. José Vicente Vasconez	➤ Contabilidad General	Carvajal S.A.	ESPAÑOL	2008
CPA. Néstor Álvarez Reyes	➤ Contabilidad General	McGrawHill	ESPAÑOL	2010
A. Goxens – M.A. Goxens	➤ Biblioteca Practica de Contabilidad	Oceano/Centrum	ESPAÑOL	2008
Pedro Zapata Sánchez	➤ Contabilidad General	McGrawHill	ESPAÑOL	2009